

JAARVERSLAG STICHTING LEERGELD ZAA NSTAD 2020



Leergeld



Alle kinderen
mogen meedoen!

cultuur onderwijs
welzijn sport

Inhoudsopgave

<u>INLEIDING.....</u>	<u>3</u>
<u>DE MENSEN DIE VOOR LEERGELD ZAASTAD WERKEN.....</u>	<u>4</u>
DE VRIJWILLIGE MEDEWERKERS	4
HUISVESTING	4
HET BESTUUR	4
<u>DE MENSEN WAAR LEERGELD VOOR WERKT</u>	<u>5</u>
AANTAL GEHOLPEN JONGEREN	5
HET LAPTOPPROJECT	5
<u>DE MENSEN DIE LEERGELD STEUNEN</u>	<u>6</u>

INLEIDING

Voor u ligt een beknopt jaarverslag van de stichting Leergeld Zaanstad. In enkele pagina's kunt u nalezen hoeveel kinderen we in 2020 hebben kunnen bereiken, waar we onze meeste tijd aan hebben besteed en hoe we er aan het einde van het jaar financieel voor staan.

Als u uitgebreid wilt nalezen wat onze doelstellingen zijn, hoe onze werkwijze er uitziet en wat de verhouding is van onze lokale stichting tot de landelijke vereniging, dan verwijs ik u graag naar het bijgevoegde beleidsplan 2021 waarin we alles op een rij hebben gezet (zie bijlage 1).

Het jaar 2020 stond vooral in het teken van "opnieuw beginnen". Een deel van het bestuur en een deel van de vrijwilligers stapte op, mede veroorzaakt door een verslechterde verhouding tussen deze medewerkers en het bestuur. Na twee zware oprichtingsjaren waren nog veel taken en werkzaamheden niet goed geformaliseerd.

Het bestuur is inmiddels weer aangevuld met nieuwe leden en weer klaar voor de toekomst. Alle werkzaamheden, of het nu ging om de aanvraag van een VOG, het verlenen van een bijdrage aan een kind of het indienen van een klacht, werden opgenomen in een nieuw Handboek. Iedereen weet nu waar hij of zij aan toe is. Gelukkig werd het bestaande team van vrijwilligers aangevuld met nieuwe mensen, aangestuurd door een tijdelijk betaalde kracht die als coördinator kon worden aangesteld. En dat is nog lang niet alles. Al met al kunnen we zeggen dat we in 2020 een hele grote stap hebben gemaakt om van Leergeld Zaanstad een professioneel werkende organisatie te maken. We staan er weer.

Het belangrijkste is natuurlijk of we, ondanks de interne problemen, toch de kinderen hebben kunnen bereiken. We kunnen zeggen dat dat zeker is gelukt! Zelfs als we aantallen van het enorme laptopproject niet meetellen, hebben we 507 kinderen kunnen bereiken. Dit is een groei van 289 kinderen ten opzichte van 2019. Die enorme groei had uiteraard te maken met de uitbraak van de corona-epidemie die een hoop gezinnen hard heeft getroffen.

Dat laatste punt is misschien wel het belangrijkste uit dit verslag: het wordt ons als Leergeld steeds duidelijker hoe hoog de nood is bij vele, vele gezinnen. Mensen kunnen eenvoudigweg niet langer de meest essentiële zaken voor hun kinderen aanschaffen. De armoede wordt dieper, schrijnender en harder. Dat vraagt een (nog) actiever optreden van ons allemaal, ook van de lokale overheid. De verruiming van het minimumbeleid tot 120% van het bijstandsniveau is geen overbodige luxe.

Heeft u vragen over dit jaarverslag, of over onze werkwijze, of wilt u als vrijwilliger helpen bij Leergeld Zaanstad: neem dan contact met ons op! Dit kan via leergeldzaanstad@gmail.com.

Namens het bestuur van Leergeld Zaanstad,

Hans Luiten, voorzitter

De mensen die voor Leergeld Zaanstad werken

Leergeld Zaanstad is een vrijwilligersorganisatie. De bestuursleden ontvangen geen vergoeding, de vrijwillige medewerkers een vrijwilligersvergoeding. Er is wel een betaalde coördinator.

De vrijwillige medewerkers

Tot mei 2020 werkte een vast team van negen medewerkers voor Leergeld Zaanstad. Dat waren vijf huisbezoekers, twee administrateurs en één websitebeheerder. Deze mensen werden aangestuurd aangestuurd door een vrijwillige coördinator.

Na juni 2020 werd het team geleid door twee nieuwe coördinatoren. Een daarvan kon, door extra gemeentelijke middelen, als een betaalde kracht worden aangesteld. Deze persoon heeft met name hard gewerkt aan het op papier zetten van de taken en werkwijze zodat de stichting nu de beschikking heeft over een Handboek Leergeld Zaanstad. Er is daarnaast hard gewerkt aan het wegwerken van achterstanden. Het totale team van medewerkers bestond eind 2020 uit negen mensen. Daarvan waren er vier huisbezoekers, drie administratieve krachten, één websitebeheerder en dus twee mensen als coördinator.

Huisvesting

De vrijwilligers hebben het grootste deel van het jaar hun werkzaamheden verricht vanuit een basisschool. Daar hadden we kosteloos een heel lokaal tot onze beschikking. We zijn daar de school zeer erkentelijk voor!

Het bestuur

Het bestuur van Leergeld Zaanstad bestond tot mei 2020 uit zes personen. Na vertrek, door verhuizing, van de voorzitter, langdurige ziekte van een ander bestuurslid en vertrek van twee andere leden waren er feitelijk nog maar twee bestuursleden actief.

Vanaf juni zijn er vier nieuwe bestuursleden aangetreden. Het bestuur bestond in 2020 uit de volgende leden:

Hans Luiten, voorzitter

Marten van Tuyl, Subsidie- en fondsenwerving, vicevoorzitter

Süheyla Albayrak, secretaris

Nuriye Yoldas, penningmeester

Mariëm Mohamed, PR & Communicatie

Jos Bart, Vrijwilligersbeleid en Subsidie- en fondsenwerving

Lot de Graaff

Rooster van aftreden

Hans Luiten 1 september 2024

Süheyla Albayrak 1 september 2024

Nuriye Yoldas 6 april 2022

Mariëm Mohamed 1 september 2024

Marten van Tuyl 6 april 2022

Jos Bart 6 april 2023

Lot de Graaff heeft het bestuur per februari 2021 verlaten

De mensen waar Leergeld voor werkt

Aantal geholpen jongeren

Leergeld wil met name die jongeren helpen die in armoede opgroeien en geen zaken kunnen betalen die te maken hebben met school. Het gaat dan om mensen die opgroeien in een gezin waar minder dan 120% van het bijstandsniveau wordt verdiend.

Leergeld maakt nooit geld over maar verstrekt altijd spullen in natura. Denk aan het verstrekken van een laptop, het aanschaffen van kokskleding voor iemand die een bakkersopleiding volgt of het een fiets om de school te kunnen bezoeken.

Ondanks de interne problemen die de nodige aandacht vroegen is er heel hard doorgewerkt. Uiteindelijk hebben we ruim 570 kinderen kunnen helpen. Daarnaast hebben we 13 aanvragen verwerkt voor de organisaties Kinderhulp en 247 voor Jarige Job. Aan dertig kinderen die naar de brugklas van het voortgezet onderwijs zijn gegaan, hebben wij dankzij het Armoedefonds een schoolspullenpas ter waarde van € 50 kunnen geven.

Helaas hebben er, door corona, fors minder huisbezoeken plaatsgevonden. Dat is heel jammer. Juist de huisbezoeken zijn een essentieel onderdeel van het werk van Leergeld. Tijdens deze huisbezoeken geven onze medewerkers tips voor andere voorzieningen, kunnen ze makkelijk mensen doorverwijzen en krijgen zij een beter beeld van wat er nodig is. Nu hebben een hoop intakes noodgedwongen via de telefoon plaatsgevonden.

Een groot deel (ongeveer twee derde) van de aanvragen kwam binnen via de website van Sam&. Via deze website werken organisaties als Jarige Job, Kinderhulp, Jeugdfonds Sport en Cultuur Zaanstreek en Meedoen Zaanstad met elkaar samen zodat klanten niet van het kastje naar de muur worden gestuurd eigen website van Leergeld Zaanstad. Een veel kleiner deel van de klanten wist ons te vinden via de eigen website.

Het laptopproject

Naast de reguliere werkzaamheden heeft Leergeld Zaanstad op het einde van 2020, op verzoek van de scholen voor voortgezet onderwijs in Zaanstad, nog een ander en heel groot project op zich genomen. Omdat door de coronacrisis acuut heel veel leerlingen thuis een laptop nodig hadden, heeft de gemeente Zaanstad aan Leergeld een forse subsidie verleend om daarmee 500 laptops aan te kunnen schaffen. Deze laptops zijn begin 2021 aan de scholen geleverd. Voor de zomer van 2021 wordt dit project afgerond.

De mensen die Leergeld steunen

Leergeld kan alleen maar bestaan als er zich voldoende mensen sterk voor maken. In de vorm van vrijwilligerswerk, maar ook in de vorm van geld. Voor de exacte bedragen verwijs ik naar de meegezonden jaarrekening.

In 2020 hebben we van een aantal organisaties ruimhartige steun gekregen. Dat waren met name het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de gemeente Zaanstad. We danken de wethouder en de ambtenaren voor de samenwerking van het afgelopen jaar. Niet enkel in financiële zin. Ook het feit dat we altijd bij hen terecht konden voor overleg hebben we zeer op prijs gesteld. Omdat we de afgelopen jaren steeds meer kinderen konden bereiken, konden we optimaal gebruik maken van de regeling “Alle Kinderen doen Mee” van het Ministerie.